

Adéquation formation-emploi,  
à la fois facteur d'exclusion et  
d'insatisfaction professionnelle :  
Illustration en Afrique du Nord et au  
Moyen-Orient

Adil Aharbil et Mehdi Le Petit-Guerin  
Doctorants en Démographie  
Université de Bordeaux, France

# Préambule

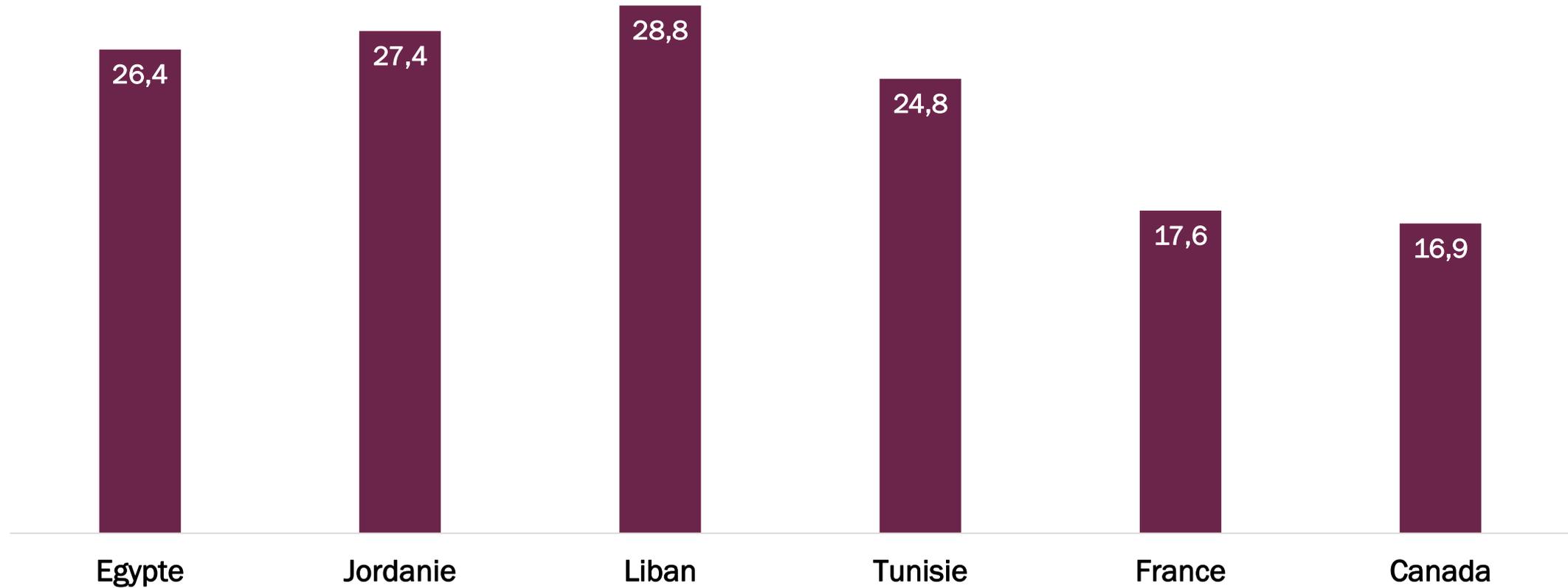
*Les auteurs attirent votre attention sur le fait que ce document est un support de présentation orale et qu'à ce titre il présente les éléments visuels essentiels et peu de commentaires.*

Partie 1 :

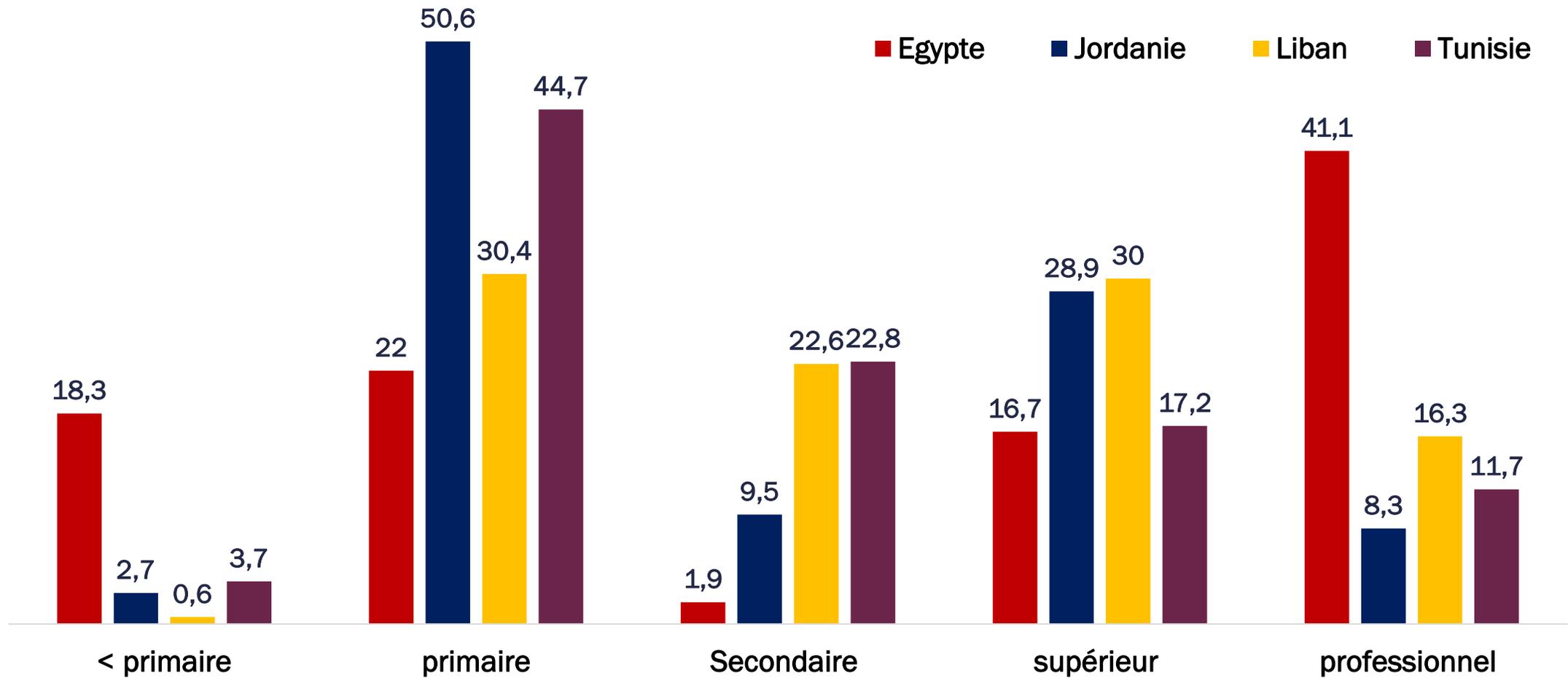
# L'adéquation formation-emploi comme facteur d'exclusion chez les jeunes

*Présentée par Adil Aharbil*

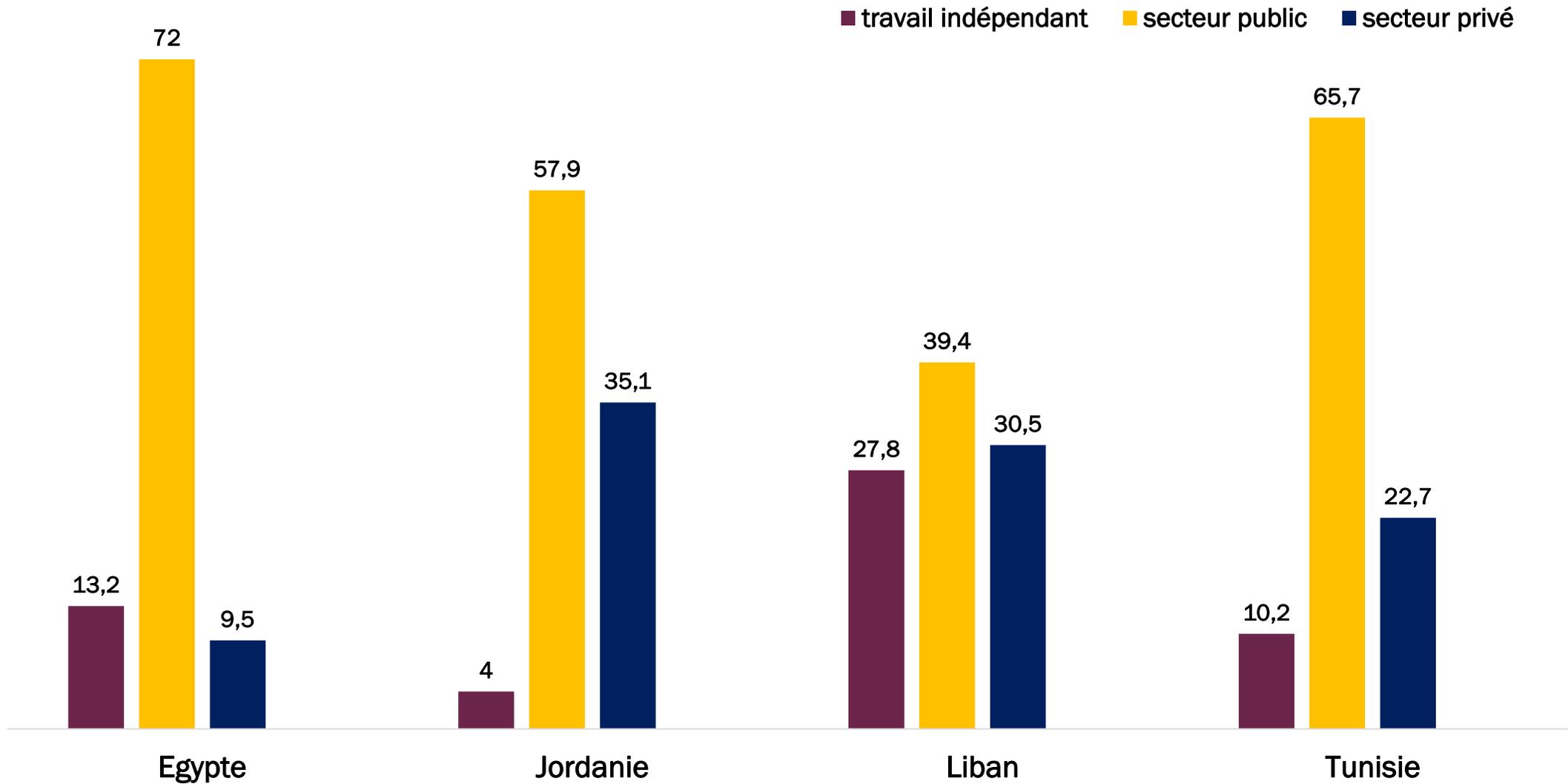
# La part des jeunes dans la population totale (%)



# Niveau d'étude achevé chez les jeunes (%)



# Secteur d'emploi souhaité par les étudiants actuels (%)

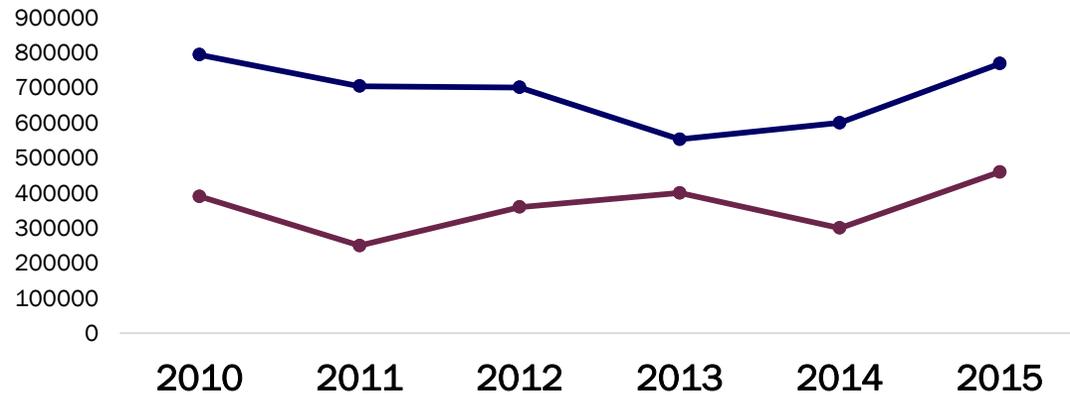


# Evolution des diplômés avec la création nette d'emploi

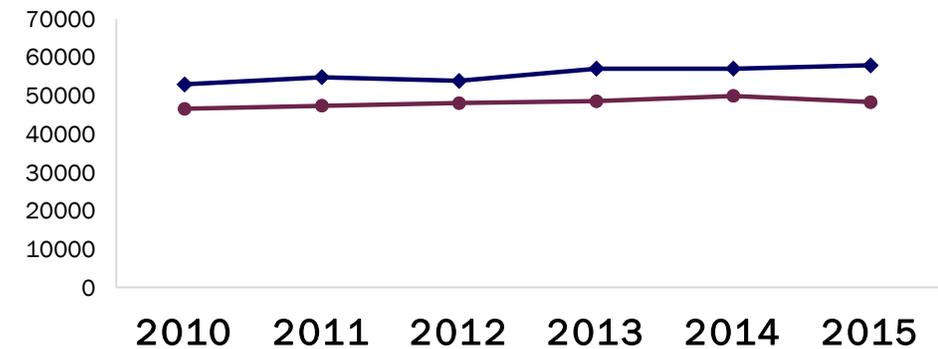
Diplômés du supérieur

Création nette d'emploi

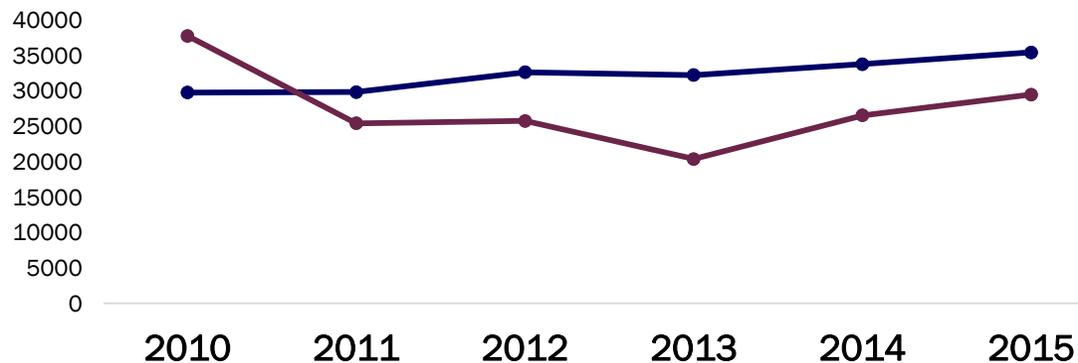
## EGYPTE



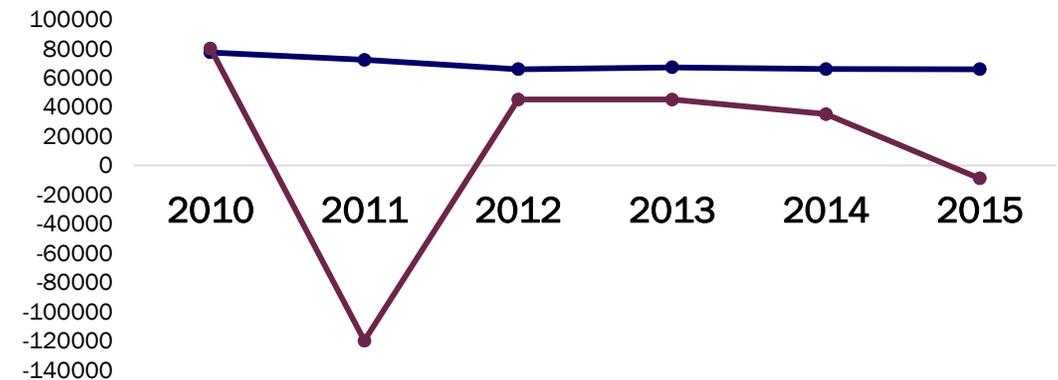
## JORDANIE



## LIBAN

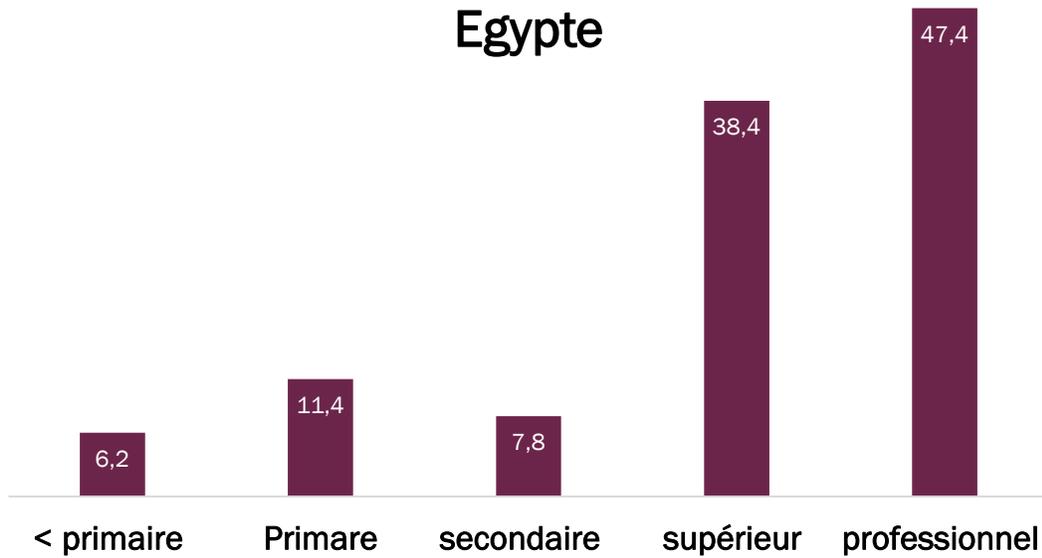


## TUNISIE

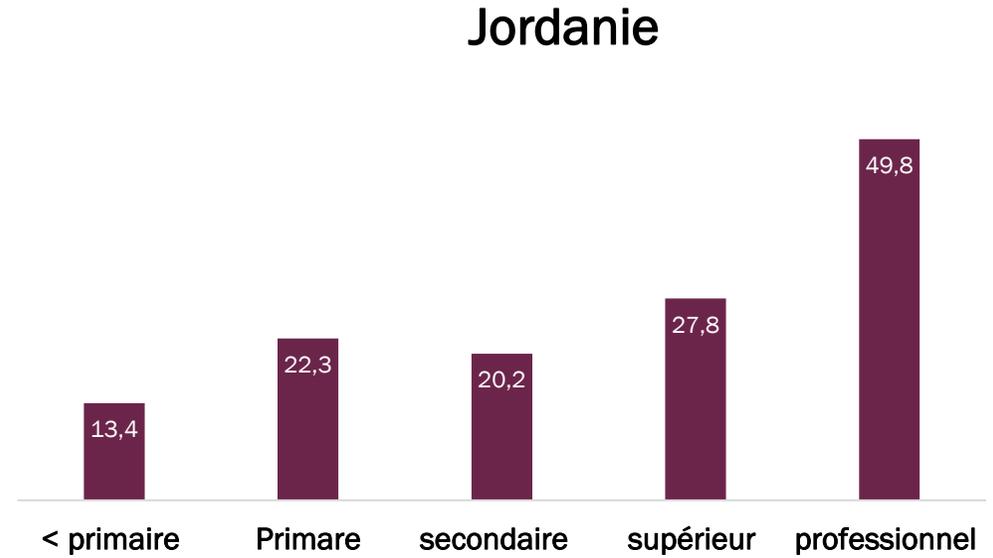


# Taux de chômage selon le niveau d'étude (%)

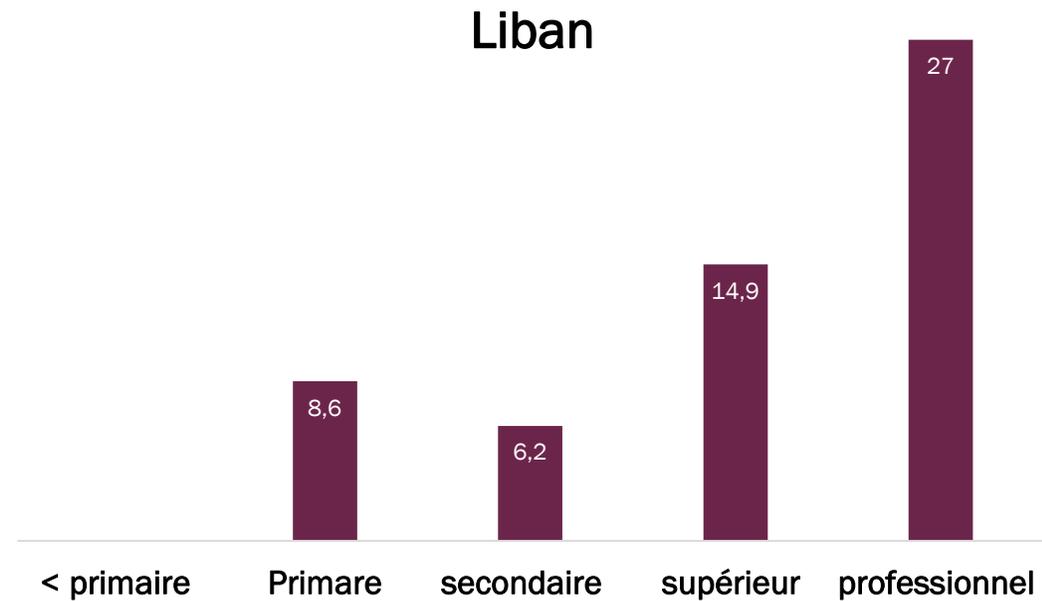
## Egypte



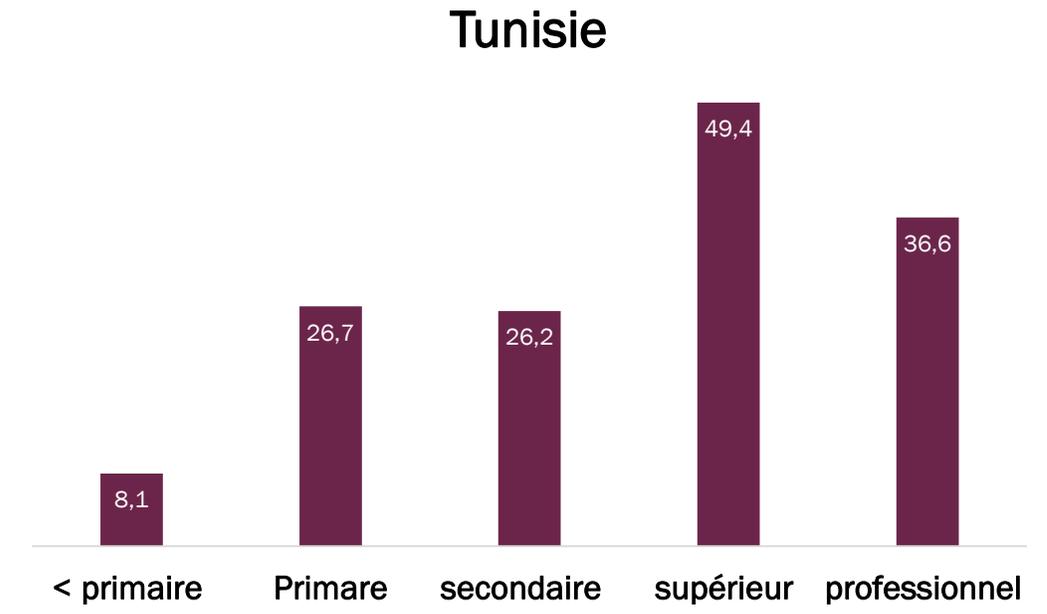
## Jordanie



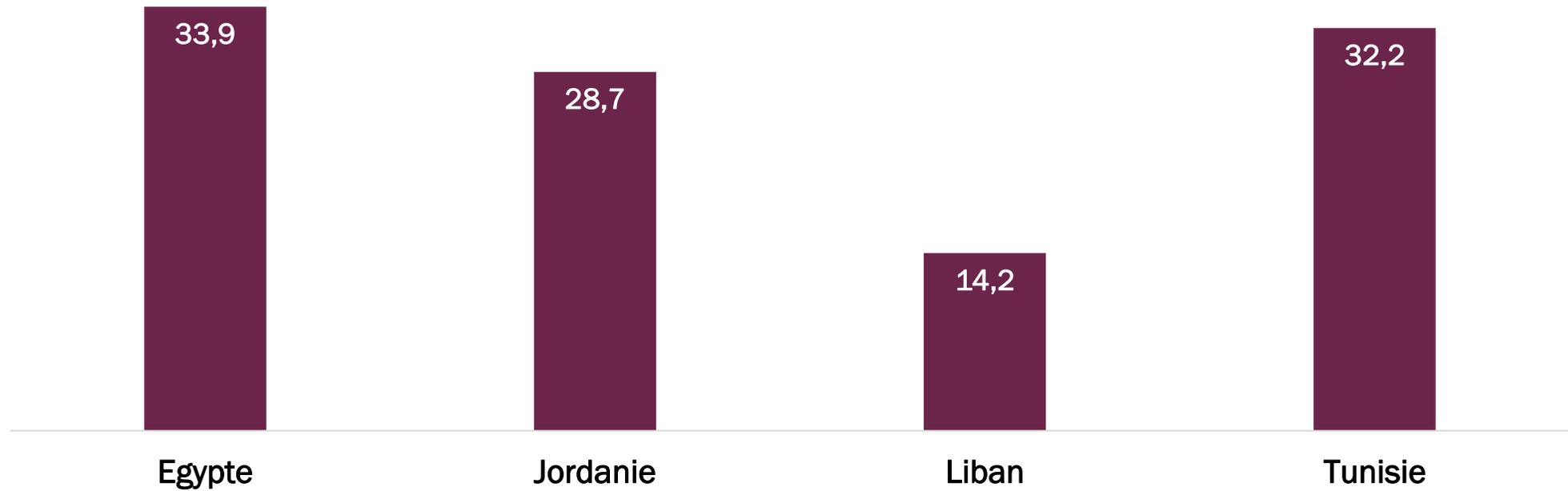
## Liban



## Tunisie



# Les jeunes sans emploi, ni en éducation ni en formation (NEET)



## Partie 2 :

L'adéquation formation-emploi comme facteur d'insatisfaction professionnelle chez les jeunes travailleuses et travailleurs.

*Présentée par Mehdi Le Petit-Guerin*

# Adéquation formation-emploi des jeunes travailleurs et travailleuses

- Une problématique qui touche aussi les jeunes ayant un travail
- Données des Enquêtes sur la Transition de l'Ecole à la Vie Active (ETVA) de l'OIT entre 2012 et 2015
- Les jeunes de 15 à 29 ans dans 4 pays d'Afrique du Nord et du Moyen-Orient
- Une approche par le sentiment de l'individu sur sa propre situation professionnelle : adéquation formation-emploi / satisfaction professionnelle

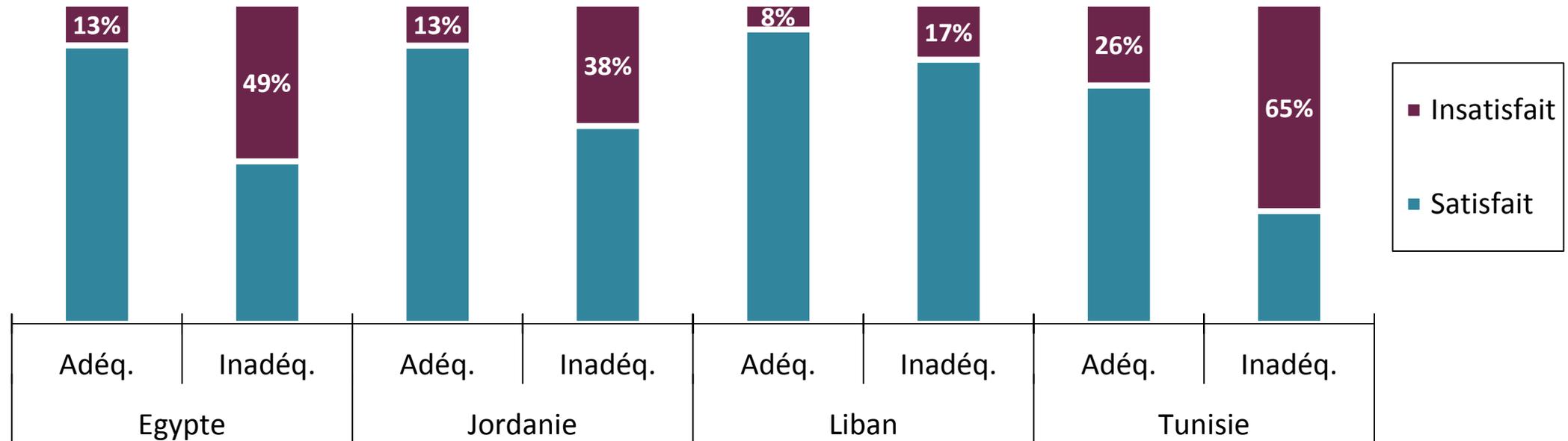
# Adéquation-Satisfaction : quel lien ?

- Un lien évident...

Adéquation ⇔ Satisfaction  
Inadéquation ⇔ Insatisfaction

- Mais pas indépendant du contexte

Proportions de jeunes actifs de 15 à 29 ans selon leurs ressentis en termes d'adéquation formation-emploi et de satisfaction professionnelle



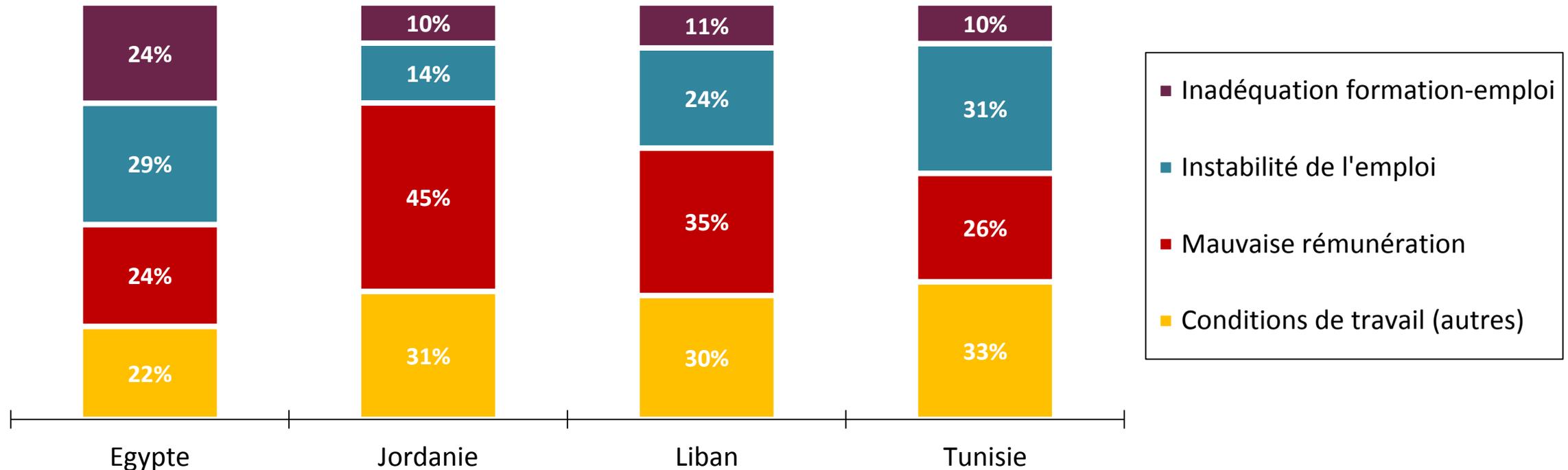
# Caractéristiques individuelles et satisfaction professionnelle

- Modélisation de la probabilité de se dire satisfait ou satisfaite
  - Sentiment d'(in)adéquation formation-emploi :
    - *significatif dans tous les pays*
    - *facteur explicatif avec l'effet le plus fort*
  - Les autres caractéristiques individuelles sont rarement significatives
  - Les caractéristiques individuelles ne sont pas directement liées à la satisfaction, mais les emplois traditionnellement pourvus par des jeunes qui cumulent certaines de ces caractéristiques sont des emplois plus ou moins satisfaisants
  - 2 exemples :
    - *Satisfaction estimée élevée en Jordanie en milieu urbain*
    - *Satisfaction estimée faible en Tunisie en milieu rural et à bas niveau scolaire*
-  De la satisfaction professionnelle à la qualité « perçue » du travail

# Quelle priorité pour l'inadéquation chez les jeunes insatisfaits ?

- Plus de 80% des jeunes insatisfaits souhaitent changer de travail
- De 14% (Liban) à 34% (Egypte) des jeunes satisfaits souhaitent aussi changer
- Les raisons de vouloir changer de travail diffèrent d'un pays à l'autre :

Raison principale de vouloir changer d'emploi



# Adéquation – Satisfaction :

## *Principaux éléments de réflexion*

- Dans des pays où l'emploi dit « atypique » est la norme chez les jeunes, l'exploration de nouveaux critères de qualité du travail s'impose.
- Le sentiment des jeunes sur leur propre situation est un moyen d'apprécier la qualité du travail telle qu'elle est perçue par l'individu.
- Le ressenti des jeunes concernant l'adéquation formation-emploi est un facteur déterminant de la satisfaction professionnelle.
- L'incidence de ce facteur est variable selon la structuration du marché du travail.
- L'inadéquation n'est pas une raison prioritaire pour changer de travail mais s'exprime comme un motif d'inconfort professionnel non-négligeable.

# Adéquation formation-emploi en Afrique du Nord et au Moyen-Orient

## *Eléments de conclusion*

- Une problématique d'envergure, grandissante et à caractère structurel
- 2 visages :
  - *Barrière à l'entrée des jeunes sur le marché du travail*
  - *Frein à la satisfaction professionnelle*
- Une problématique qui participe au manque de reconnaissance des jeunes et de leur valeur dans la société
- Un contexte géopolitique qui nécessite de ne pas sous-estimer ces enjeux

Merci de votre attention

Merci également pour leur confiance et leur soutien :



Ecole doctorale n°42

**Entreprise, économie, société**

Université de Bordeaux

**COMPTRASEC**

Centre de droit comparé du travail  
et de la sécurité sociale  
UMR CNRS 5114

université  
de **BORDEAUX**

